



Regione Molise

DIREZIONE GENERALE III°
LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, PROMOZIONE E TUTELA SOCIALE, ISTRUZIONE
Servizio per le Politiche Attive, per il Lavoro e l'Occupazione

Determinazione Dirigenziale n. 190 del 18 luglio 2008

PROGRAMMA D'AZIONE PER IL REIMPIEGO DI LAVORATORI SVANTAGGIATI
INTERVENTI INTEGRATI DI POLITICHE ATTIVE NELLA REGIONE MOLISE
Deliberazione della Giunta Regionale n. 667 del 27 giugno 2008

AVVISO PUBBLICO

Invito a manifestare interesse rivolto ai datori di lavoro operanti nella Regione Molise, per interventi finalizzati al reimpiego dei lavoratori svantaggiati previsti dal Programma PARI 2007

1. Premessa

La Regione Molise, nell'ambito del *Programma d'azione per il reimpiego di lavoratori svantaggiati P.A.R.I. 2007*, finanziato dal Ministero del Lavoro, della Salute e P.S. e dalla medesima Regione con apposite risorse a valere sul POR – FSE 2007-2013, ha attivato, in collaborazione con le Province di Campobasso e di Isernia e con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro S.p.a., un'iniziativa progettuale rivolta ai lavoratori in età adulta espulsi dai processi produttivi o a rischio occupazionale a seguito di crisi aziendale, individuando come principali destinatari dell'intervento i soggetti appartenenti alle seguenti categorie:

A. Lavoratori percettori di ammortizzatori sociali

- 1) Lavoratori iscritti negli elenchi anagrafici istituiti presso i Centri per l'Impiego della Regione Molise che hanno sottoscritto il Patto di servizio nel corso della precedente sperimentazione PARI e risultano ancora inseriti nel Programma di reimpiego PARI 2007.
- 2) Lavoratori iscritti negli elenchi anagrafici istituiti presso i Centri per l'Impiego della Regione Molise percettori di ammortizzatori sociali (CIGS per fallimento, CIGS per cessazione di attività, Mobilità ordinaria), la cui tipologia specifica sarà individuata attraverso quanto già disposto dalla Determina Dirigenziale n. 139 del 28 luglio 2006 su "Criteri di individuazione ulteriori gruppi bersaglio", e dal **Tavolo Regionale di Governance** collegato al programma; lavoratori beneficiari dei trattamenti di CIGS in deroga (qualora previsto nel Verbale di esame congiunto) e di Mobilità in deroga così come da Istruzioni operative per la gestione dei trattamenti in deroga nella Regione Molise.

B. Lavoratori non percettori di ammortizzatori sociali

- 1) Donne in reinserimento lavorativo ed ex lavoratori autonomi disoccupati, individuati ed inseriti nel Programma PARI 2007 attraverso le modalità condivise all'interno del Tavolo Regionale di Governance ed esplicitati negli appositi *Avvisi regionali per l'individuazione di un elenco di candidati residenti in Molise riconducibili al target di donne in reinserimento lavorativo ed ex lavoratori autonomi disoccupati, per l'attivazione di 100 tirocini formativi, legati ad incentivi all'assunzione*, per i quali il tirocinio formativo si sia concluso senza l'avvenuta assunzione presso il datore di lavoro ospitante.
- 2) Ulteriori lavoratori target condivisi dal Tavolo Regionale di Governance e individuati tramite appositi Bandi/Avvisi regionali, eventualmente da pubblicare.

L'obiettivo perseguito è quello di favorire il reinserimento lavorativo delle predette categorie di soggetti svantaggiati, con il coinvolgimento diretto del sistema delle imprese, mediante:

- l'erogazione di servizi di consulenza informativa, assistenza e supporto;
- in materia di assunzioni agevolate;
- per la definizione e l'implementazione di programmi di inserimento di nuove unità di personale;
- per la ricerca e la preselezione del personale;

- per l'elaborazione di progetti formativi finalizzati all'adeguamento delle competenze ed al riposizionamento professionale dei lavoratori da assumere, in funzione delle esigenze aziendali;
- l'attivazione di misure di incentivazione aggiuntive rispetto a quelle già previste dalla vigente normativa statale in favore dei lavoratori di cui alle *lettere A e B* del *Paragrafo 1*.

2. Finalità generali

Con il presente Avviso Pubblico si invitano i datori di lavoro a manifestare interesse ad inserire nel proprio organico soggetti svantaggiati appartenenti alle categorie di cui alle *lettere A e B* del *Paragrafo 1*, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui descritto rispondano ad attuali o previste esigenze aziendali.

A tal fine i datori di lavoro dovranno indicare il numero e la tipologia delle professionalità di cui necessitano.

I Centri per l'Impiego di Campobasso, Termoli ed Isernia, segnaleranno ai predetti datori di lavoro – per la successiva selezione di loro competenza – i nominativi dei lavoratori svantaggiati censiti nelle rispettive banche dati, sulla base dei profili professionali richiesti nonché delle esperienze e delle qualifiche autocertificate e/o della disponibilità manifestata alla riconversione o alla riqualificazione professionale.

L'inserimento lavorativo delle unità di personale, individuate nominativamente dal datore di lavoro, verrà incentivato secondo quanto previsto nel presente Avviso Pubblico.

3. Incentivi e contributi previsti

Gli incentivi ed i contributi previsti dal presente Avviso Pubblico per i datori di lavoro operanti della Regione Molise che assumono i lavoratori svantaggiati indicati nel *Paragrafo 1*, consistono:

- Per i lavoratori di cui alla **lettera A**, percettori di ammortizzatori sociali:
 - nella concessione di una dote formativa di importo pari a € 2.000,00, per ogni lavoratore assunto (a tempo indeterminato o determinato di durata minima di 12 mesi, sia full-time che part-time non inferiore a 20 ore settimanali), come contributo spendibile per azioni di adattamento delle competenze e di riposizionamento professionale in funzione delle esigenze aziendali, ed erogata secondo le procedure stabilite al successivo *Paragrafo 6*.
 - nel trasferimento all'impresa di € 6.000,00 sotto forma di incentivi all'assunzione secondo le modalità stabilite nell'apposito *Avviso Pubblico della Regione Molise per la presentazione di richieste di accesso agli incentivi per l'assunzione dei lavoratori svantaggiati destinatari degli interventi previsti dal Programma P.A.R.I. 2007*.
- Per i lavoratori di cui alla **lettera B**, punto 1 non percettori di ammortizzatori sociali:
 - nella concessione di una dote formativa di importo pari a € 2.000,00, per ogni lavoratore assunto (a tempo indeterminato o determinato di durata minima di 12 mesi, sia full-time che part-time non inferiore a 20 ore settimanali), come contributo spendibile per azioni di adattamento delle competenze e di riposizionamento professionale in funzione delle esigenze

aziendali, ed erogata secondo le procedure stabilite al successivo *Paragrafo 6*.

- nel trasferimento all'impresa di € 6.000,00 sotto forma di incentivi all'assunzione secondo le modalità stabilite nell'apposito *Avviso Pubblico della Regione Molise per la presentazione di richieste di accesso agli incentivi per l'assunzione dei lavoratori svantaggiati destinatari degli interventi previsti dal Programma P.A.R.I. 2007*.

Nella scheda informativa di cui all'*Allegato A*, vengono riportati i quadri di sintesi degli incentivi economici complessivamente fruibili dalle imprese operanti nel territorio della Regione Molise, in caso di assunzione dei lavoratori svantaggiati appartenenti a ciascuna delle categorie indicate nel presente Avviso Pubblico, durante il periodo di vigenza dell'Avviso stesso.

4. Soggetti ammessi e requisiti

Possono accedere ai benefici del presente Avviso Pubblico i datori di lavoro che risultano in possesso dei seguenti requisiti:

1. avere la sede e/o almeno una propria unità produttiva allocata sul territorio della Regione Molise;
2. rispettare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento;
3. essere in regola con le contribuzioni previdenziali ed assicurative;
4. essere in regola con le prescrizioni in ordine alla normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro;
5. essere in regola con gli adempimenti degli obblighi occupazionali stabiliti dalla legge n. 68/99 in materia di diritto al lavoro dei disabili;
6. non aver effettuato licenziamenti per riduzione di personale, nei sei mesi antecedenti, e non avere attualmente personale in cassa integrazione guadagni straordinaria, con la stessa qualifica delle unità lavorative che intendono assumere.

5. Modalità e termini di presentazione delle dichiarazioni di adesione

I datori di lavoro interessati dovranno rispondere al presente Avviso Pubblico presentando ai Centri per l'Impiego di Campobasso, Termoli e di Isernia, l'apposita dichiarazione di adesione, redatta secondo il modello di cui all'*Allegato B*, entro e non oltre le ore 12:00 del 30 settembre 2008, salvo eventuale proroga.

Le predette dichiarazioni potranno essere inviate anche per posta: in tal caso dovranno essere redatte in carta intestata (debitamente timbrate e sottoscritte dal legale rappresentante) e pervenire entro il suddetto termine di scadenza, in busta chiusa, sulla quale sia riportata la dicitura "Programma PARI 2007 – Imprese".

Non verranno prese in considerazione le dichiarazioni pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato, non compilate secondo il modello opportunamente predisposto, *Allegato B* al presente Avviso Pubblico, o mancanti delle informazioni ivi richieste, e quelle presentate da imprese che non risultano in possesso dei requisiti di accesso di cui al *Paragrafo 4*.

Vengono indicate, di seguito, le sedi dei Centri per l'Impiego presso le quali potranno essere presentate le dichiarazioni di adesione all'Avviso Pubblico:

- **Centro per l'Impiego di Campobasso, Piazza Molise n. 65 - Campobasso**

Orario di apertura al pubblico:

- dal lunedì al venerdì: ore 9 – 12;
- lunedì e mercoledì: ore 15,30 – 17,30.

- **Centro per l'Impiego di Termoli, Via Corsica 202 – Termoli (CB)**

Orario di apertura al pubblico:

- dal lunedì al venerdì: ore 9 – 12;
- lunedì e mercoledì: ore 15,30 – 17,30.

- **Centro per l'Impiego di Isernia, Via G. Berta - Palazzo della Provincia - Isernia**

Orario di apertura al pubblico:

- dal lunedì al venerdì: ore 9 – 12;
- martedì e giovedì: ore 15,30 – 17,30.

6. Procedura per l'erogazione e la rendicontazione della dote formativa

Ai fini dell'erogazione – che dovrà essere effettuata mediante accredito da parte del soggetto erogatore – e della rendicontazione della dote formativa si rendono necessari i seguenti documenti:

- adesione del datore di lavoro all'invito a manifestare interesse per gli interventi finalizzati al reimpiego dei lavoratori svantaggiati previsti dal Programma PARI 2007 (*Allegato B*);
- elaborazione ed attuazione del Progetto Formativo finalizzato all'adeguamento delle competenze ed al riposizionamento professionale dei lavoratori da assumere (modello *Allegato C1.*);
- certificato di iscrizione alla CCIA;
- DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva);
- copia fotostatica documento di identità del sottoscrittore dell'adesione;
- dichiarazione *de minimis*;
- dichiarazione dei costi sostenuti (copia busta paga tutor aziendale, etc);
- documentazione attestante l'assunzione;
- documenti di identità del lavoratore;
- richiesta di erogazione del contributo, indirizzato al soggetto erogatore, comprensiva della dichiarazione di assoggettabilità a ritenuta d'acconto ex art. 28, DPR 600/73;
- registro delle presenze.

I Centri per l'Impiego di Campobasso, Isernia e Termoli, provvederanno alla raccolta delle dichiarazioni di adesione di cui all'*Allegato B*.

I datori di lavoro interessati, con l'eventuale supporto del Centro per l'Impiego di riferimento, elaboreranno, in conformità al modello *Allegato C1*, un Progetto Formativo finalizzato all'adeguamento delle competenze ed al riposizionamento professionale dei lavoratori che intendono assumere, i quali devono risultare assegnatari della dote formativa.

Nel Progetto Formativo saranno precisati gli obiettivi e le modalità dell'azione formativa che verrà espletata, successivamente all'avvenuta assunzione dei soggetti svantaggiati, per l'acquisizione delle competenze iniziali per l'inserimento lavorativo.

La dote formativa verrà erogata ai datori di lavoro dopo la comunicazione, da parte di questi ultimi, dell'avvenuta assunzione (a tempo indeterminato o determinato di durata minima di 12 mesi, sia full-time che part-time non inferiore a 20 ore

settimanali) dei soggetti svantaggiati ed a seguito dell'autocertificazione inerente all'avvenuto svolgimento dell'intervento formativo (con produzione del relativo piano formativo) ed alla quantificazione delle spese sostenute (giustificativi di spesa e prospetto riepilogativo dei costi).

I Centri per l'Impiego potranno eseguire controlli sulla veridicità di quanto dichiarato, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Costituiscono spese ammissibili quelle relative alle seguenti voci di costo:

- costi relativi al personale dell'impresa utilizzato nell'espletamento delle azioni formative, calcolati nella misura oraria prevista dal C.C.N.L. loro applicato, a compensazione della mancata produzione;
- costi per i tutor aziendali;
- costi relativi alle trasferte dei lavoratori destinatari delle azioni formative (sostenuti dall'azienda);
- costi relativi agli interventi formativi espletati all'esterno dell'azienda, presso organismi di formazione accreditati;
- costi per spese correnti di consumo didattico, forniture, ecc..

I datori di lavoro interessati, potranno beneficiare della dote formativa nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di aiuti di Stato e per la formazione.

L'erogazione della dote formativa ai datori di lavoro aventi diritto, verrà effettuata mediante corresponsione ai medesimi, tramite accredito su conto corrente o riscossione diretta del beneficiario, della relativa somma il cui importo massimo è pari a € 2.000,00, al lordo della ritenuta fiscale del 4%.

In caso di assunzione a tempo indeterminato se il lavoratore viene licenziato nel corso dei primi 12 mesi (a far data dall'assunzione) il datore di lavoro dovrà restituire l'intero importo percepito.

7. Tutela della privacy

Tutti i dati personali forniti dai datori di lavoro aderenti al presente Avviso Pubblico, saranno trattati dai Centri per l'Impiego interessati e dalla Regione Molise nel rispetto delle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196/2003.

8. Responsabile del procedimento

L'unità organizzativa responsabile dell'adozione del presente Avviso Pubblico è il Servizio Promozione e Tutela dell'Occupazione e Politiche del Lavoro, nella persona del Dirigente responsabile del Servizio.

9. Informazione

Per qualsiasi informazione in merito al presente Avviso Pubblico, i datori di lavoro interessati potranno rivolgersi ai Centri per l'Impiego di Campobasso, di Termoli e di Isernia.

10. Allegati

Del presente Avviso Pubblico formano parte integrante e sostanziale i seguenti allegati:

- **Allegato A** – Scheda Informativa.
- **Allegato B** – Modello di adesione all'Avviso Pubblico.
- **Allegato C1** – Progetto Formativo.
- **Allegato D** – Elenco dei soggetti beneficiari dei contributi formativi

11. Pubblicazione

Il presente Avviso verrà pubblicato, unitamente agli Allegati A, B, C1 e D, sul Bollettino Ufficiale e sul sito web della Regione Molise.

SCHEDA INFORMATIVA**QUADRO 1. INCENTIVI PREVISTI IN CASO DI ASSUNZIONE DI LAVORATORI ISCRITTI IN LISTA DI MOBILITA' PERCETTORI DI INDENNITA' AI SENSI DELLA LEGGE 223/1991, INSERITI NEL PROGRAMMA PARI 2007**

Tipo di contratto	Tipologia di incentivo	Durata
Contratto a tempo indeterminato pieno	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 25 comma 9 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	18 mesi
	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se fosse rimasto disoccupato. (Art. 8 comma 4 legge 223/1991)	Per un periodo massimo di: - 12 mesi per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - 36 mesi per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Dote formativa di € 2.000,00 (Programma PARI 2007)	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 6.000,00 (Programma PARI 2007)	Una tantum
Contratto a tempo indeterminato parziale	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 25 comma 9 legge 223/1991 - art. 1 comma 773 legge 296/2006)	18 mesi
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Programma PARI 2007)	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 6.000,00 rapportato all'orario di lavoro settimanale per contratti di lavoro comunque non inferiori a 20 ore settimanali (Programma PARI 2007)	Una tantum
Contratto a tempo determinato sia pieno che parziale (della durata minima di 12 mesi)	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	Per la durata del contratto
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Programma PARI 2007)	Una tantum
Contratto a tempo determinato pieno trasformato a tempo indeterminato prima della scadenza	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	Altri 12 mesi dal momento della trasformazione, cumulabili col periodo del precedente contratto a termine.
	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se fosse rimasto disoccupato. (Art. 8 comma 4 legge 223/1991)	Per un periodo massimo di: - 12 mesi per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - 36 mesi per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Incentivo di € 6.000,00 concesso all'atto della trasformazione a tempo indeterminato (Programma PARI 2007)	Una tantum
Contratto a tempo determinato parziale trasformato a tempo indeterminato prima della scadenza	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	Altri 12 mesi dal momento della trasformazione, cumulabili col periodo del precedente contratto a termine.
	Incentivo di € 6.000,00 concesso all'atto della trasformazione a tempo indeterminato (Programma PARI 2007)	Una tantum
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Programma PARI 2007)	Una tantum

Contratto a tempo determinato parziale trasformato a tempo indeterminato pieno prima della scadenza	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	Altri 12 mesi dal momento della trasformazione, cumulabili col periodo del precedente contratto a termine.
	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se fosse rimasto disoccupato. (Art. 8 comma 4 legge 223/1991)	Per un periodo massimo di: - 12 mesi per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - 36 mesi per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Incentivo di € 6.000,00 concesso all'atto della trasformazione a tempo indeterminato (Programma PARI 2007)	Una tantum
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Programma PARI 2007)	Una tantum

QUADRO 2. INCENTIVI IN CASO DI ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISOCCUPATI DA ALMENO 24 MESI ED INSERITI NEL PROGRAMMA PARI 2007 (fruibili in alternativa a quelli previsti nel QUADRO 1)

Tipo di contratto	Tipologia di incentivo	Durata
Contratto a tempo indeterminato pieno o parziale	Riduzione degli oneri contributivi nella misura del 100% (Art. 8 comma 9 legge 407/1990)	36 mesi
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Programma PARI 2007)	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 6.000,00 rapportato all'orario di lavoro settimanale per contratti di lavoro comunque non inferiori a 20 ore settimanali (Programma PARI 2007)	Una tantum
Contratto a tempo determinato sia pieno che parziale (della durata minima di 12 mesi)	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Programma PARI 2007)	Una tantum

QUADRO 3. INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DEI LAVORATORI IN CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA

Tipo di contratto	Tipologia di incentivo	Durata
Contratto a tempo indeterminato sia pieno che parziale (se il lavoratore è in CIGS da almeno 24 mesi)	Riduzione degli oneri contributivi nella misura del 100% (Art. 8 comma 9 legge 407/1990)	36 mesi
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Programma PARI 2007)	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 6.000,00, rapportato all'orario di lavoro in caso di contratto part-time non inferiore a 20 ore settimanali (Programma PARI 2007)	Una tantum
Contratto a tempo indeterminato pieno (se il lavoratore è in CIGS da	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 4 comma 3 l. 236/1993 - art. 1 comma 773 legge 296/2006)	Per un max di 12 mesi

almeno 3 mesi, anche non continuativi, e proviene da aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi)	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se disoccupato (art 4 comma 3 legge 236/1993)	Per un periodo massimo di: - 9 mesi per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - 33 mesi per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Dote formativa di € 2.000,00 (Programma PARI 2007)	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 6.000,00, rapportato all'orario di lavoro in caso di contratto part-time (Programma PARI 2007)	Una tantum
Contratto a tempo determinato sia pieno che parziale (della durata minima di 12 mesi)	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Programma PARI 2007)	Una tantum

Riferimenti Normativi:

- Legge 29 dicembre 1990 n. 407, articolo 8, comma 9;
- Legge 23 luglio 1991 n. 223, articolo 8, commi 2 e 4, e articolo 25, comma 9;
- Legge 19 luglio 1993 n. 236, articolo 4 comma 3;
- Legge 27 dicembre 2006 n. 296, articolo 1 comma 773.

Allegato B.

Al Centro per l'impiego di

Oggetto: Programma PARI 2007 – intervento finalizzato al reimpiego dei lavoratori in età adulta espulsi dai processi produttivi o a rischio occupazionale a seguito di crisi aziendale - adesione all'invito a manifestare interesse.

Il sottoscritto nato a il.....
 in qualità di legale rappresentante dell'impresa
 Cod. fisc./ Partita IVAcon sede in
 Via fax.....tel.
 e.mail....., avente una o più unità operative
 allocate sul territorio della Regione Molise,

ADERISCE

all'invito a manifestare interesse per gli interventi finalizzati al reimpiego dei lavoratori svantaggiati inseriti nel *Programma PARI 2007*.

A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di affermazioni non veritiere, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

che la predetta impresa:

- 1) è iscritta alla CCCIA di Albo/Registro.....
 al n.....;
- 2) è in possesso di tutti i requisiti di cui al *Paragrafo 4* del sopra citato Avviso Pubblico;
- 3) necessita delle seguenti professionalità:

Numero unità	Tipologia qualifiche e/o profili professionali

DICHIARA, altresì,

- di essere disponibile a fornire tutte le altre informazioni, documenti e notizie utili, designando a tal fine il Sig., quale persona da contattare presso la sede dell'impresa;
- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali nel rispetto delle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196/03., e allega copia fotostatica del proprio documento d'identità .

....., li

.....
 (Firma del legale rappresentante)

Allegato C1.**PROGETTO FORMATIVO**

finalizzato all'adattamento delle competenze ed al riposizionamento professionale dei lavoratori svantaggiati individuati dal Programma P.A.R.I. 2007

Nominativo del lavoratore nato il
..... codice fiscale

Attuale condizione (barrare la casella):

percettore di trattamento previdenziale

non percettore di trattamento previdenziale

(barrare se trattasi di soggetto portatore di handicap)

si no

Azienda

Sede/i Azienda

Obiettivi e modalità dell'azione formativa :

.....
.....
.....
.....
.....

Sede della formazione.....

Periodo della formazione: dal al
per complessive n. ore

Tutor aziendale

Operatore CPI

....., (data)

Firma per l'azienda

Firma per presa visione
ed accettazione del lavoratore

Firma operatore CPI

