



Unione europea  
Fondo sociale europeo



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



# Regione Molise

DIREZIONE GENERALE III°

LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, PROMOZIONE E TUTELA SOCIALE, ISTRUZIONE  
Servizio per le Politiche Attive, per il Lavoro e l'Occupazione

*D.G.R. n. 135 del 16 febbraio 2009 "Misure anticrisi integrate FSE-FESR. Politiche di tutela attiva della disoccupazione e di stimolo alla crescita economica"*

*Potenziamento degli strumenti e delle misure di politica attiva volte a definire un modello territoriale di Welfare to Work Molise*

## AVVISO PUBBLICO

**Invito a manifestare interesse** rivolto ai datori di lavoro,  
per interventi finalizzati al reimpiego di lavoratori svantaggiati inseriti  
nell'*Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di re-impiego*



## 1. Premessa

La Regione Molise, considerata la situazione di emergenza occupazionale derivante dallo stato di crisi in cui versa un considerevole numero di aziende che denunciano esuberanti strutturali di personale, intende porre in essere misure volte a fronteggiare la condizione di disagio dei lavoratori espulsi dai processi produttivi o a rischio di disoccupazione, e sostenere i processi di mobilità interaziendale mediante la concessione di aiuti all'occupazione ai datori di lavoro che assumono i predetti lavoratori.

L'intervento di cui al presente Avviso Pubblico, in linea con le finalità sopra enunciate e con riferimento alla Delibera di Giunta Regionale n. 135 del 16 febbraio 2009 "Misure anticrisi integrate FSE-FESR. Politiche di tutela attiva della disoccupazione e di stimolo alla crescita economica", persegue l'obiettivo di rafforzare le misure già attivate nell'ambito del *Programma d'azione per il reimpiego di lavoratori svantaggiati PARI* – finanziato dal Ministero del Lavoro, della Salute e P.S. nonché dalla medesima Regione Molise con apposite risorse a valere sul POR FSE 2007/2013, con la collaborazione delle Province di Campobasso e di Isernia e con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro S.p.a. – individuando come principali destinatari dell'intervento i soggetti appartenenti alle seguenti categorie:

### **A. Lavoratori percettori di ammortizzatori sociali**

- 1) Lavoratori iscritti negli elenchi anagrafici istituiti presso i Centri per l'Impiego della Regione Molise **che hanno sottoscritto il Patto di Servizio nel corso della precedente programmazione PARI 2007**, ed inseriti nella nuova *Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di re-impiego nella Regione Molise*.
- 2) Lavoratori iscritti negli elenchi anagrafici istituiti presso i Centri per l'Impiego della Regione Molise percettori di ammortizzatori sociali (CIGS per fallimento, CIGS per cessazione di attività, Mobilità ordinaria); lavoratori beneficiari dei trattamenti di CIG in deroga (qualora previsto nel Verbale di esame congiunto) e Mobilità in deroga così come da *Istruzioni operative per la gestione dei trattamenti in deroga nella Regione Molise*.

### **B. Lavoratori non percettori di ammortizzatori sociali**

- 1) Ulteriori lavoratori target condivisi dal Tavolo Regionale di Governance e individuati tramite appositi Bandi/Avvisi regionali, eventualmente da pubblicare.

L'obiettivo perseguito è quello di favorire il reinserimento lavorativo delle predette categorie di soggetti svantaggiati, con il coinvolgimento diretto del sistema delle imprese, mediante:

- l'erogazione di servizi di consulenza informativa, assistenza e supporto in materia di assunzioni agevolate;
- la definizione e l'implementazione di programmi di inserimento di nuove unità di personale;
- la ricerca e la preselezione del personale;
- l'elaborazione di progetti formativi finalizzati all'adeguamento delle competenze ed al riposizionamento professionale dei lavoratori da assumere, in funzione delle esigenze aziendali;

- l'attivazione di misure di incentivazione aggiuntive rispetto a quelle già previste dalla vigente normativa statale in favore dei lavoratori di cui alle *lettere A e B* del *Paragrafo 1*.

## 2. Finalità generali

Con il presente Avviso Pubblico si invitano i datori di lavoro a manifestare interesse ad inserire nel proprio organico soggetti svantaggiati appartenenti alle categorie di cui alle *lettere A e B* del *Paragrafo 1*, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui descritto rispondano ad attuali o previste esigenze aziendali.

A tal fine i datori di lavoro dovranno indicare il numero e la tipologia delle professionalità di cui necessitano.

I Centri per l'Impiego di Campobasso, Termoli ed Isernia, segnaleranno ai predetti datori di lavoro – per la successiva selezione di loro competenza – i nominativi dei lavoratori svantaggiati censiti nelle rispettive banche dati, sulla base dei profili professionali richiesti nonché delle esperienze e delle qualifiche autocertificate e/o della disponibilità manifestata alla riconversione o alla riqualificazione professionale.

L'inserimento lavorativo delle unità di personale, individuate nominativamente dal datore di lavoro, verrà incentivato secondo quanto previsto nel presente Avviso Pubblico.

## 3. Incentivi e contributi previsti

Gli incentivi ed i contributi previsti dal presente Avviso Pubblico per i datori di lavoro operanti nella Regione Molise o nei territori delle province confinanti con la Regione Molise che assumono i lavoratori svantaggiati indicati nel *Paragrafo 1*, consistono:

- Per i lavoratori di cui alla **lettera A**, percettori di ammortizzatori sociali:
  - nella concessione di una dote formativa di importo pari a € 2.000,00, per ogni lavoratore assunto (a tempo indeterminato o determinato di durata minima di 12 mesi, sia full-time che part-time non inferiore a 20 ore settimanali), come contributo spendibile per azioni di adattamento delle competenze e di riposizionamento professionale in funzione delle esigenze aziendali, ed erogata secondo le procedure stabilite al successivo *Paragrafo 6*.
  - nel trasferimento all'impresa operante nel Molise di € 8.000,00 (€ 4.000,00 nel caso di imprese operanti nei territori delle province confinanti con la Regione Molise) sotto forma di incentivi all'assunzione secondo le modalità stabilite nell'apposito *Avviso Pubblico della Regione Molise per la presentazione di richieste di accesso agli incentivi per l'assunzione dei lavoratori svantaggiati destinatari degli interventi previsti dall'Azione di Sistema Welfare to Work Molise*.
- Per i lavoratori di cui alla **lettera B** non percettori di ammortizzatori sociali:
  - nella concessione di una dote formativa di importo pari a € 2.000,00, per ogni lavoratore assunto (a tempo indeterminato o determinato di durata minima di 12 mesi, sia full-time che part-time non inferiore a 20 ore settimanali), come contributo spendibile per azioni di adattamento delle competenze e di riposizionamento professionale in funzione delle esigenze aziendali, ed erogata secondo le procedure stabilite al successivo *Paragrafo 6*.

- nel trasferimento all'impresa operante nel Molise di € 8.000,00 (€ 4.000,00 nel caso di imprese operanti nei territori delle province confinanti con la Regione Molise) sotto forma di incentivi all'assunzione secondo le modalità stabilite nell'apposito *Avviso Pubblico della Regione Molise per la presentazione di richieste di accesso agli incentivi per l'assunzione dei lavoratori svantaggiati destinatari degli interventi previsti dall'Azione di Sistema di Welfare to Work Molise*.

Nella scheda informativa di cui all'*Allegato A*, vengono riportati i quadri di sintesi degli incentivi economici complessivamente fruibili dalle imprese in caso di assunzione dei lavoratori svantaggiati appartenenti a ciascuna delle categorie indicate nel presente Avviso Pubblico, durante il periodo di vigenza dell'Avviso stesso.

#### **4. Soggetti ammessi e requisiti**

Possono accedere ai benefici del presente Avviso Pubblico – con riferimento alla dote formativa di € 2.000,00 e all'incentivo all'assunzione di € 8.000,00 – i datori di lavoro che risultano in possesso dei seguenti requisiti:

1. avere la sede e/o almeno una propria unità produttiva allocata sul territorio della Regione Molise;
2. rispettare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento;
3. essere in regola con le contribuzioni previdenziali ed assicurative;
4. essere in regola con le prescrizioni in ordine alla normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro;
5. essere in regola con gli adempimenti degli obblighi occupazionali stabiliti dalla legge n. 68/99 in materia di diritto al lavoro dei disabili;
6. non aver effettuato licenziamenti per riduzione di personale, nei sei mesi antecedenti, e non avere attualmente personale in cassa integrazione guadagni straordinaria, con la stessa qualifica delle unità lavorative che intendono assumere.

Possono altresì accedere ai benefici del presente Avviso Pubblico – con riferimento alla dote formativa di € 2.000,00 e all'incentivo all'assunzione nella misura ridotta di € 4.000,00 – i datori di lavoro operanti nei territori delle province confinanti con la Regione Molise che risultano in possesso dei seguenti requisiti:

1. rispettare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento;
2. essere in regola con le contribuzioni previdenziali ed assicurative;
3. essere in regola con le prescrizioni in ordine alla normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro;
4. essere in regola con gli adempimenti degli obblighi occupazionali stabiliti dalla legge n. 68/99 in materia di diritto al lavoro dei disabili;
5. non aver effettuato licenziamenti per riduzione di personale, nei sei mesi antecedenti, e non avere attualmente personale in cassa integrazione guadagni straordinaria, con la stessa qualifica delle unità lavorative che intendono assumere.

#### **5. Modalità e termini di presentazione delle dichiarazioni di adesione**

I datori di lavoro interessati dovranno rispondere al presente Avviso Pubblico presentando ai Centri per l'Impiego di Campobasso, Termoli e di Isernia, l'apposita

dichiarazione di adesione, redatta secondo il modello di cui all'*Allegato B*, entro e non oltre le ore 12:00 del 31 dicembre 2011, salvo eventuale proroga.

Le predette dichiarazioni potranno essere inviate anche per posta: in tal caso dovranno essere redatte in carta intestata (debitamente timbrate e sottoscritte dal legale rappresentante) e pervenire entro il suddetto termine di scadenza, in busta chiusa, sulla quale sia riportata la dicitura "*Azione di Sistema Welfare to Work Molise – Imprese*".

Non verranno prese in considerazione le dichiarazioni pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato, non compilate secondo il modello opportunamente predisposto, *Allegato B* al presente Avviso Pubblico, o mancanti delle informazioni ivi richieste, e quelle presentate da imprese che non risultano in possesso dei requisiti di accesso di cui al *Paragrafo 4*.

Vengono indicate, di seguito, le sedi dei Centri per l'Impiego presso le quali potranno essere presentate le dichiarazioni di adesione all'Avviso Pubblico:

- **Centro per l'Impiego di Campobasso, Piazza Molise n. 65 – Campobasso**  
Orario di apertura al pubblico:
  - dal lunedì al venerdì: ore 9 – 12;
  - lunedì e mercoledì: ore 15,30 – 17,30.
  
- **Centro per l'Impiego di Termoli, Via Corsica 202 – Termoli (CB)**  
Orario di apertura al pubblico:
  - dal lunedì al venerdì: ore 9 – 12;
  - lunedì e mercoledì: ore 15,30 – 17,30.
  
- **Centro per l'Impiego di Isernia, Via G. Berta – Palazzo della Provincia – Isernia**  
Orario di apertura al pubblico:
  - dal lunedì al venerdì: ore 9 – 12;
  - martedì e giovedì: ore 15,30 – 17,30.

## **6. Procedura per l'erogazione e la rendicontazione della dote formativa**

Ai fini dell'erogazione – che dovrà essere effettuata mediante accredito da parte del soggetto erogatore – e della rendicontazione della dote formativa si rendono necessari i seguenti documenti:

- adesione del datore di lavoro all'invito a manifestare interesse per gli interventi finalizzati al reimpiego dei lavoratori svantaggiati previsti dall'*Azione di Sistema Welfare to Work Molise (Allegato B)*;
- elaborazione ed attuazione del Progetto Formativo finalizzato all'adeguamento delle competenze ed al riposizionamento professionale dei lavoratori da assumere (modello *Allegato C1.*);
- certificato di iscrizione alla CCIA;
- DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva);
- copia fotostatica documento di identità del sottoscrittore dell'adesione;
- dichiarazione *de minimis*;
- dichiarazione dei costi sostenuti (copia busta paga tutor aziendale, etc);
- documentazione attestante l'assunzione;
- documenti di identità del lavoratore;
- richiesta di erogazione del contributo, indirizzato al soggetto erogatore, comprensiva della dichiarazione di assoggettabilità a ritenuta d'acconto ex art. 28, DPR 600/73;
- registro delle presenze.

I Centri per l'Impiego di Campobasso, Isernia e Termoli, provvederanno alla raccolta delle dichiarazioni di adesione di cui all'*Allegato B*.

I datori di lavoro interessati, con l'eventuale supporto del Centro per l'Impiego di riferimento, elaboreranno, in conformità al modello *Allegato C1*, un Progetto Formativo finalizzato all'adeguamento delle competenze ed al riposizionamento professionale dei lavoratori che intendono assumere, i quali devono risultare assegnatari della dote formativa.

Nel Progetto Formativo saranno precisati gli obiettivi e le modalità dell'azione formativa che verrà espletata, successivamente all'avvenuta assunzione dei soggetti svantaggiati, per l'acquisizione delle competenze iniziali per l'inserimento lavorativo.

La dote formativa verrà erogata ai datori di lavoro dopo la comunicazione, da parte di questi ultimi, dell'avvenuta assunzione (a tempo indeterminato o determinato di durata minima di 12 mesi, sia full-time che part-time non inferiore a 20 ore settimanali) dei soggetti svantaggiati ed a seguito dell'autocertificazione inerente all'avvenuto svolgimento dell'intervento formativo (con produzione del relativo piano formativo) ed alla quantificazione delle spese sostenute (giustificativi di spesa e prospetto riepilogativo dei costi).

I Centri per l'Impiego potranno eseguire controlli sulla veridicità di quanto dichiarato, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Costituiscono spese ammissibili quelle relative alle seguenti voci di costo:

- costi relativi al personale dell'impresa utilizzato nell'espletamento delle azioni formative, calcolati nella misura oraria prevista dal C.C.N.L. loro applicato, a compensazione della mancata produzione;
- costi per i tutor aziendali;
- costi relativi alle trasferte dei lavoratori destinatari delle azioni formative (sostenuti dall'azienda);
- costi relativi agli interventi formativi espletati all'esterno dell'azienda, presso organismi di formazione accreditati;
- costi per spese correnti di consumo didattico, forniture, ecc..

I datori di lavoro interessati, potranno beneficiare della dote formativa nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di aiuti di Stato e per la formazione.

L'erogazione della dote formativa ai datori di lavoro aventi diritto, verrà effettuata mediante corresponsione ai medesimi, tramite accredito su conto corrente o riscossione diretta del beneficiario, della relativa somma il cui importo massimo è pari a € 2.000,00, al lordo della ritenuta fiscale del 4%.

In caso di assunzione a tempo indeterminato se il lavoratore viene licenziato nel corso dei primi 12 mesi (a far data dall'assunzione) il datore di lavoro dovrà restituire l'intero importo percepito.

## **7. Tutela della privacy**

Tutti i dati personali forniti dai datori di lavoro aderenti al presente Avviso Pubblico, saranno trattati dai Centri per l'Impiego interessati e dalla Regione Molise nel rispetto delle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196/2003.

## **8. Responsabile del procedimento**

L'unità organizzativa responsabile dell'adozione del presente Avviso Pubblico è il Servizio Promozione e Tutela dell'Occupazione e Politiche del Lavoro, nella persona del Dirigente responsabile del Servizio.

## **9. Informazione**

Per qualsiasi informazione in merito al presente Avviso Pubblico, i datori di lavoro interessati potranno rivolgersi ai Centri per l'Impiego di Campobasso, di Termoli e di Isernia.

## **10. Allegati**

Del presente Avviso Pubblico formano parte integrante e sostanziale i seguenti allegati:

- **Allegato A** – Scheda Informativa.
- **Allegato B** – Modello di adesione all'Avviso Pubblico.
- **Allegato C1** – Progetto Formativo.
- **Allegato D** – Elenco dei soggetti beneficiari dei contributi formativi

## **11. Pubblicazione**

Il presente Avviso verrà pubblicato, unitamente agli Allegati A, B, C1 e D, sul Bollettino Ufficiale e sul sito web della Regione Molise.

**SCHEDA INFORMATIVA**

**QUADRO 1. INCENTIVI PREVISTI IN CASO DI ASSUNZIONE DI LAVORATORI ISCRITTI IN LISTA DI MOBILITA' PERCETTORI DI INDENNITA' AI SENSI DELLA LEGGE 223/1991, INSERITI NELL'AZIONE DI SISTEMA WELFARE TO WORK MOLISE.**

<b>Tipo di contratto</b>	<b>Tipologia di incentivo</b>	<b>Durata</b>
Contratto a tempo indeterminato pieno	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 25 comma 9 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	18 mesi
	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se fosse rimasto disoccupato. (Art. 8 comma 4 legge 223/1991)	Per un periodo massimo di: - <b>12 mesi</b> per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - <b>36 mesi</b> per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Dote formativa di € 2.000,00 (Programma PARI 2007)	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 8.000,00 (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
Contratto a tempo indeterminato parziale	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 25 comma 9 legge 223/1991 - art. 1 comma 773 legge 296/2006)	18 mesi
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 8.000,00 rapportato all'orario di lavoro settimanale per contratti di lavoro comunque non inferiori a 20 ore settimanali (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
Contratto a tempo determinato sia pieno che parziale (della durata minima di 12 mesi)	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	Per la durata del contratto
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
Contratto a tempo determinato pieno trasformato a tempo indeterminato prima della scadenza	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	<b>Altri 12 mesi</b> dal momento della trasformazione, <b>cumulabili</b> col periodo del precedente contratto a termine.
	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se fosse rimasto disoccupato. (Art. 8 comma 4 legge 223/1991)	Per un periodo massimo di: - <b>12 mesi</b> per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - <b>36 mesi</b> per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Incentivo di € 8.000,00 concesso all'atto della trasformazione a tempo indeterminato (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
Contratto a tempo determinato parziale trasformato a tempo indeterminato prima della scadenza	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	<b>Altri 12 mesi</b> dal momento della trasformazione, <b>cumulabili</b> col periodo del precedente contratto a termine.
	Incentivo di € 8.000,00 concesso all'atto della trasformazione a tempo indeterminato (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum

Contratto a tempo <b>determinato parziale trasformato</b> a tempo indeterminato <b>pieno</b> prima della scadenza	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 8 comma 2 legge 223/1991- art. 1 comma 773 legge 296/2006)	<b>Altri 12 mesi</b> dal momento della trasformazione, <b>cumulabili</b> col periodo del precedente contratto a termine.
	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se fosse rimasto disoccupato. (Art. 8 comma 4 legge 223/1991)	Per un periodo massimo di: - <b>12 mesi</b> per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - <b>36 mesi</b> per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Incentivo di € 8.000,00 concesso all'atto della trasformazione a tempo indeterminato ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum

**QUADRO 2. INCENTIVI IN CASO DI ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISOCCUPATI DA ALMENO 24 MESI ED INSERITI NELL'AZIONE DI SISTEMA WELFARE TO WORK MOLISE (fruibili in alternativa a quelli previsti nel QUADRO 1)**

Tipo di contratto	Tipologia di incentivo	Durata
Contratto a tempo <b>indeterminato pieno o parziale</b>	Riduzione degli oneri contributivi nella misura del 100% (Art. 8 comma 9 legge 407/1990)	36 mesi
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 8.000,00 rapportato all'orario di lavoro settimanale per contratti di lavoro comunque non inferiori a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum
Contratto a tempo <b>determinato sia pieno che parziale</b> (della durata minima di 12 mesi)	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum

**QUADRO 3. INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DEI LAVORATORI IN CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA**

Tipo di contratto	Tipologia di incentivo	Durata
Contratto a tempo <b>indeterminato sia pieno che parziale</b> (se il lavoratore è in CIGS da almeno 24 mesi)	Riduzione degli oneri contributivi nella misura del 100% (Art. 8 comma 9 legge 407/1990)	36 mesi
	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 8.000,00, rapportato all'orario di lavoro in caso di contratto part-time non inferiore a 20 ore settimanali ( <i>Azione di Sistema di Welfare to Work Molise</i> )	Una tantum
Contratto a tempo <b>indeterminato pieno</b> (se il lavoratore è in CIGS da	Contribuzione pari a quella prevista per gli apprendisti (art. 4 comma 3 l. 236/1993 - art. 1 comma 773 legge 296/2006)	Per un max di 12 mesi

almeno 3 mesi, anche non continuativi, e proviene da aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi)	Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se disoccupato (art 4 comma 3 legge 236/1993)	Per un periodo massimo di: - <b>9</b> mesi per i lavoratori di età non superiore a 50 anni; - <b>33</b> mesi per i lavoratori di età superiore a 50 anni
	Dote formativa di € 2.000,00 (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
	Incentivo all'assunzione di € 8.000,00, rapportato all'orario di lavoro in caso di contratto part-time (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum
<b>Contratto a tempo determinato sia pieno che parziale</b> (della durata minima di 12 mesi)	Dote formativa di € 2.000,00 in caso di regime orario non inferiore a 20 ore settimanali (Azione di Sistema di Welfare to Work Molise)	Una tantum

Riferimenti Normativi:

- Legge 29 dicembre 1990 n. 407, articolo 8, comma 9;
- Legge 23 luglio 1991 n. 223, articolo 8, commi 2 e 4, e articolo 25, comma 9;
- Legge 19 luglio 1993 n. 236, articolo 4 comma 3;
- Legge 27 dicembre 2006 n. 296, articolo 1 comma 773.

Al Centro per l'impiego di

Oggetto: *Azione di Sistema di Welfare to Work Molise* – intervento finalizzato al reimpiego dei lavoratori in età adulta espulsi dai processi produttivi o a rischio occupazionale a seguito di crisi aziendale - adesione all'invito a manifestare interesse.

Il sottoscritto ..... nato a ..... il.....  
in qualità di legale rappresentante dell'impresa .....  
Cod. fisc./ Partita IVA ..... con sede in .....  
Via ..... fax..... tel. ....  
e.mail....., avente una o più unità operative  
( ) allocate sul territorio della Regione Molise, ( ) o nei territori delle province confinanti con la Regione Molise,

**ADERISCE**

all'invito a manifestare interesse per gli interventi finalizzati al reimpiego dei lavoratori svantaggiati inseriti nell'*Azione di Sistema di Welfare to Work Molise*.  
A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di affermazioni non veritiere, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000,

**DICHIARA**

che la predetta impresa:

- 1) è iscritta alla CCCIA di ..... Albo/Registro.....  
al n.....;
- 2) è in possesso di tutti i requisiti di cui al *Paragrafo 4* del sopra citato Avviso Pubblico;

Numero unità	Tipologia qualifiche e/o profili professionali

- 3) necessita delle seguenti professionalità:

**DICHIARA , altresì,**

- di essere disponibile a fornire tutte le altre informazioni, documenti e notizie utili, designando a tal fine il Sig. ...., quale persona da contattare presso la sede dell'impresa;
- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali nel rispetto delle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196/03., e allega copia fotostatica del proprio documento d'identità .

....., li .....

(Firma del legale rappresentante)

**PROGETTO FORMATIVO**

finalizzato all'adattamento delle competenze ed al riposizionamento professionale dei lavoratori svantaggiati inseriti nell'*Azione di Sistema di Welfare to Work Molise*

Nominativo del lavoratore ..... nato il  
..... codice fiscale .....

Attuale condizione (barrare la casella):

percettore di trattamento previdenziale

non percettore di trattamento previdenziale

(barrare se trattasi di soggetto portatore di handicap)                      si     no

Azienda .....

Sede/i Azienda .....

Obiettivi e modalità dell'azione formativa :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Sede della formazione.....

Periodo della formazione: dal ..... al .....  
per complessive n. .... ore

Tutor aziendale .....

Operatore CPI .....

....., (data) .....

Firma per l'azienda .....

Firma per presa visione  
ed accettazione del lavoratore .....

Firma operatore CPI .....

**PROGETTO FORMATIVO**

finalizzato all'adattamento delle competenze ed al riposizionamento professionale dei lavoratori svantaggiati inseriti nell'*Azione di Sistema di Welfare to Work Molise*

Nominativo del lavoratore ..... nato il  
..... codice fiscale .....

Attuale condizione (barrare la casella):

percettore di trattamento previdenziale

non percettore di trattamento previdenziale

(barrare se trattasi di soggetto portatore di handicap)                      si     no

Azienda .....

Sede/i Azienda .....

Obiettivi e modalità dell'azione formativa :

.....  
.....  
.....  
.....

Sede della formazione.....

Periodo della formazione: dal ..... al .....  
per complessive n. .... ore

Tutor aziendale .....

Operatore CPI .....

....., (data) .....

Firma per l'azienda .....

Firma per presa visione  
ed accettazione del lavoratore .....

Firma operatore CPI .....

